

Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn

maandag, 29 september 2025

Aanwezig

Marjan Rouseré: voorzitter;

Wieland De Meyer: Aangewezen burgemeester;

Bart Vanacker, Dirk Baekelandt, Lieve D'Haene: schepenen;

Bert Doise: voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst;

Luc Caenepeel, Geert Debergh, Carla Cardinael, Sarah Vandelanotte, Ivo Fonteyne, Nathan Duhayon,

Isabel Lemahieu, Cedric Geelhand de Merxem, Sylvie Knockaert, Geert Vandeputte,

Xavier Haspeslagh, René Delerue: raadsleden;

Ben Hamerlinck: algemeen directeur

Verontschuldigd

Evelyne Gaudissaboïs: raadslid

Afwezig

De raad voor maatschappelijk welzijn komt samen op het gemeentehuis om 21.40 uur, aanstonds wordt de zitting door de Voorzitter geopend.

Beleids- en bestuursadministratie

1. Goedkeuring samenwerkingsprotocol Westhoekoverleg

Sinds 1994 werken Westhoekgemeenten samen in het kader van Westhoekoverleg. Deze samenwerking berust op een samenwerkingsprotocol dat ter goedkeuring werd voorgelegd aan de gemeenteraden van de 18 Westhoekgemeenten voor een periode van zes jaar, die start in het tweede jaar van de lokale legislatuur. Het lopende protocol 2020-2025 dient voor eind 2025 vervangen te worden door het nieuwe protocol 2026-2031 om de continuïteit van de werking te garanderen.

Bevoegdheid en juridische grond

Oprichtingsakte DVV Westhoek;

Feiten, context en argumentatie

Westhoekgemeenten hebben een lange traditie van samenwerking. Sinds 1994 wordt er samengewerkt in het kader van Westhoekoverleg.

In 2017 richtten 16 Westhoekgemeenten en WVI een streekintercommunale Dienstverlenende Vereniging (DVV) Westhoek op voor de regio. Deze streekintercommunale werd opgericht als uitvoerend agentschap voor de samenwerking tussen de lokale besturen van de Westhoek conform de bepalingen van het decreet lokaal bestuur. In 2019 trad de gemeente Koksijde toe. Westhoekoverleg treedt op als beleidsvoorbereidend overlegorgaan t.a.v. DVV Westhoek.

Overleg met de Provincie maakt intrinsiek deel uit van het Westhoekoverleg. Daarom wordt het protocol Westhoekoverleg 2026-2031 ook ter goedkeuring voorgelegd aan de Provincie.

De West-Vlaamse Intercommunale (WVI) staat sinds de oprichting van het Westhoekoverleg in voor de ondersteuning van de werking van het Westhoekoverleg. Op vandaag gebeurt dit in hoofdzaak

door de inzet van een coördinator voor het burgemeestersoverleg, die tevens optreedt als algemeen directeur van DVV Westhoek. Ook WVI wordt gevraagd het protocol goed te keuren.

Tot slot wordt ook DVV Westhoek verzocht om het protocol goed te keuren. Als intercommunale van de 17 Westhoekgemeenten en WVI neemt ze een belangrijke rol op in de intergemeentelijke samenwerking in de Westhoek en houdt ze daarbij rekening met de krijtlijnen die uitgestippeld worden door het burgemeestersoverleg. Tevens wordt het financiële kader bepaald in het protocol waarbinnen DVV Westhoek zal functioneren.

Het protocol bestaat uit een vormelijk gedeelte en een inhoudelijk gedeelte. Het vormelijke gedeelte van het protocol gaat over

- de samenstelling;
- de doelstellingen;
- de werking van het burgemeestersoverleg, het dagelijks bestuur, het streekforum (voor het overleg met de sociale partners), het directeursoverleg en overig sectoraal overleg.

Het inhoudelijke gedeelte gaat over de uitdagingen van de Westhoek en hoe er in deze legislatuur op streekniveau rond gewerkt zal worden met de opmaak van een streekagenda.

Documenten

Protocol Westhoekoverleg 2026-2031

Besluit

Artikel 1.

De raad keurt het protocol Westhoekoverleg 2026 – 2031 in bijlage bij dit besluit goed.

Artikel 2.

Voor de verdere opvolging van het protocol machtigt de raad de burgemeester en algemeen directeur voor het ondertekenen van het protocol.

Artikel 3.

Een afschrift van dit besluit wordt aan het secretariaat van Westhoekoverleg bezorgd.

2. Deontologische code

Bevoegdheid

Decreet Lokaal Bestuur, art. 41

Juridische grond

Decreet Lokaal Bestuur, art. 39

Besluit gemeenteraad 24/06/2013 – vaststellen deontologische code

Documenten

Deontologische code voor de gemeenteraad, bijzonder comité sociale Dienst, personeelsleden (gemeente/OCMW) en Woonzorgcentrum.

Feiten, context en argumentatie

De regelgever voorziet al langer in een deontologisch code voor de gemeenteraad. In dit lokaal bestuur dateert de goedkeuring hiervan van de raad van 24/06/2013. Het ging toen enkel over de gedragsvormen van de gemeenteraadsleden inzake dienstverlening aan de bevolking. Door decreetswijziging dient ook een deontologische commissie te worden ingericht.

Omdat deontologisch werken en integriteit niet alleen gemeenteraadsleden aanbelangt maar evenzeer de leden van het Bijzonder Comité Sociale dienst, het personeel van de gemeente en het OCMW en de personeelsleden van het Woonzorgcentrum, is de huidige deontologische code op diverse vlakken bijgestuurd en aangepast.

De herziening ten gronde van de code en uitbreiding tot vier doelgroepen, is gebaseerd op de methodologie uit "Analyse van het integriteitssysteem van lokale besturen" van Audit Vlaanderen en vertrekt verder vanuit de acht kernwaarden voor Heuvelland als resultaat van het doorlopen traject rond "missie, visie en waarden". De acht kernwaarden zijn: respect, openheid, samenwerking, vertrouwen, zorgzaamheid, waardering, hulpvaardigheid en verantwoordelijkheid.

Deze code is voorgelegd aan het Managementteam op 25 augustus, aan College van Burgemeester en Schepenen op 27 augustus en aan de Commissie organisatiebeheersing op 15 september. De code is besproken en volgens die besprekingen aangevuld en bijgestuurd.

Financiële gevolgen

Geen

BESLUIT: - met algemene stemmen -

Artikel 1

De deontologische codes worden goedgekeurd.

3. Vragen en antwoorden

Onder dit punt werden er geen formele besluiten genomen.

Alle punten van de agenda uitgeput zijnde, wordt de zitting gesloten om 21.50 uur.

algemeen directeur,

voorzitter,